

Resultaatgerichte organisatie

Bedrijfsleiding

Visie

Beleid

Doelstellingen



Aansturing is top-down
Controle/beoordeling uitsluitend door leidinggevenden
Weinig vertrouwen in werknemers
Beperkte communicatie

Medewerkers

Uitvoeren van beleid

Resultaten behalen

Mensgerichte organisatie

Bedrijfsleiding

Visie

Beleid

Doelstellingen



Gelijkwaardige samenwerking
Gezamenlijke beoordeling
Veel vertrouwen in werknemers
Sterke/transparante communicatie

Resultaten overtreffen

Medewerkers

Eigenaarschap

Evaluatie

Verbeteren

